

## Akcijski načrt za obdobje 2024

### Legenda

Barvna koda	Vir priložnosti	<b>N</b>
	Neuresničeno ali delno uresničeno v preteklem ciklu	<b>23</b>
	Predlogi notranjih evalvacij	<b>5</b>

Pomanjkljivost	Priložnost za izboljšanje	Ukrepi	Odgovorni	Stanje in usmeritve
<b>1. Delovanje visokošolskega zavoda in vpetost v okolje</b>				
Ni formalnega pravila za kvantitativno habilitacijsko vrednotenje strokovnega dela v komisijah in drugje.	Uvede se enotna formula za vse komisije.	Podali smo pobudo, da se zaposlene, ki sodelujejo v komisijah, nagradi v obliki strokovnih točk. Do sedaj ni nobenega napredka.	Predsednik KOK preko KOM UM.	Delo predsednikov se je eksplicitno ovrednotilo, delo ostalih članov pa ne. Na KOKU je treba še naprej opozarjati na to problematiko, se pa lahko vsaka članica odloči, ali delo strokovnih delavcev ovrednoti z urami. Ostali pedagoški člani lahko za delo uveljavljajo strokovne habilitacijske točke.
Ni sistema beleženja mobilnosti in organizacije dogodkov.	Vzpostavitev sistema za kontinuirano spremljanje vseh oblik mobilnosti, dogodkov in drugih relevantnih podatkov.	Oblikuje se spletno dostopna tabela, v katero vsak zaposleni sam na kratko vnese mobilnost s ključnimi podatki, prav tako organizatorji dogodkov vnesejo dogodke s pripadajočimi kvalifikatorji.	Dekan, vodstvo, pomaga KOK.	V začetku leta smo pristopili k oblikovanju tabele, ki bo zajela vse oblike mobilnosti in vse učitelje, visokošolske in strokovne sodelavce.
Ni definiranih področno specifičnih relevantnih kazalnikov, ki bi olajšali primerjavo s podobnimi fakultetami in pripravo na mednarodne evalvacije.	Definiranje tovrstnih kazalnikov.	Iskanje literature in definiranje sledljivih področno specifičnih kazalnikov.	KOK UM.	Tekom leta 2024, nato sprotno spremljanje.

Pomanjkljivost	Priložnost za izboljšanje	Ukrepi	Odgovorni	Stanje in usmeritve
Premalo stika študentov v prvih letnikih s kliničnim okoljem in delodajalci	Povečati stik z bodočimi delodajalci.	Predstavitve možnosti opravljanja poletnih prostovoljnih praks v kliničnem okolju.	ŠS v sodelovanju z vodstvom MF in UKC.	Tekom leta 2024, nato sprotno spremljanje.
Premalo e-gradiv v moodlu ali na MS Teams pri kliničnih predmetih	Povečati število gradiv v e-okolju.	Predstavitve možnosti enostavnega nalaganja e-gradiv v e-okolju za učitelje in sodelavce klinike.	Vodstvo v sodelovanju z nosilci predkliniki, kjer to dobro poteka.	Tekom leta 2024, nato sprotno spremljanje.
Premalo učiteljev in sodelavcev klinikov je zaposlenih na MF, deleži zaposlitev so nizki.	Povečati število in delež zaposlenih	Proučitev možnosti za povečanje števila in deleža zaposlitve, uvedba delovnega mesta zdravnika na UM.	Vodstvo MF in UKC.	Tekom leta 2024, nato sprotno spremljanje.
Premalo vsebin s področja medicinske humanistike in etike v kurikulumu.	Vključitev več tovrstnih vsebin.	Poziv nosilcem relevantnih predmetov na MF in UM k organizaciji izbirnih predmetov, obstoječe nosilce pozvati, da tovrstne vsebine vključijo v obstoječe učne načrte.	Vodstvo MF.	Tekom leta 2024, nato sprotno spremljanje.

## 2. Kadri

Premalo gostujočih učiteljev in raziskovalcev.	Povečanje števila gostujočih učiteljev in raziskovalcev.	Fakultete nadgradijo obstoječe študijske programe/projekte/poletne šole s tujimi kadri in razvijejo v medfakultetnem in med univerzitetnem sodelovanju nove. Vsaka fakultete mora izvest vsaj eno tovrstno aktivnost letno. Prilagoditev kriterijev za zaposlitev mednarodnim standardom.	Prodekan za mednarodno sodelovanje, predstojniki.	Na MF imamo veliko posameznih krajših gostujočih predavateljev, ki pa se praviloma ne vključujejo v pedagoški proces v večjem obsegu. To ostaja kot ukrep za naslednje obdobje in kot trajna aktivnost. Hkrati se bo po vzoru gostovanj naših zaposlenih pripravila tabela gostujočih predavateljev, ki so imeli predavanja za naše raziskovalce in študente.
Premalo raziskovalcev in tehničnih sodelavcev za večjo raziskovalno produktivnost.	Povečati število.	Skozi komunikacijo med vodstvom MF in UM najti rešitve za vzdržno in pasovno financiranje plač	Prorektor za znanstvenoraziskovalne zadeve, vodstvo MF, vodje	Število sodelavcev se v ekipah s projekti povečuje, ostaja pa to kot trajna aktivnost v

Pomanjkljivost	Priložnost za izboljšanje	Ukrepi	Odgovorni	Stanje in usmeritve
		raziskovalcev in tehničnih sodelavcev.	raziskovalnih skupin.	tem akcijskem načrtu.
Nepregledni sistem vodenja pedagoške najave in najave raziskovalnih ur na ravni članice.	Enoten pregledni sistem.	Vzpostavitev sistema za enotno vodenje najav, do katerega lahko dostopajo vsi deležniki hkrati in urejajo spremembe v realnem času.	Vodje centrov, predstojniki kateder/vodje inštitutov.	V 2024 smo testno ustvarili skupno tabelo za vse oblike ur (pedagoška najava, najava raziskovalnih ur), na MS Teams, v katero so vključene strokovne službe in Katedra in Inštitut za fiziologijo. Do konca leta je cilj, da se takšna tabela oblikuje tudi za vsaj nekaj preostalih večjih kateder in inštitutov.
Premalo andragoškega izobraževanja za učitelje in sodelavce s področja medicinske edukacije, premalo znanja o testiranju in ocenjevanju.	Povečati število andragoških vsebin.	Organizacija delavnic na temo organizacije predavanj, seminarjev in vaj s klinično relevantnimi vsebinami.	CIM v sodelovanju s predstavniki dobrih praks.	Tekom leta 2024, nato sprotno spremljanje.
<b>3. Študenti</b>				
Ni učinkovitega trajnega sistema spremljanja učnih izidov in kompetenc.	Vzpostaviti učinkoviti trajni sistem spremljanja učnih izidov in kompetenc.	Vprašanja o doseganju učnih izidov in kompetenc se vključijo v anketo o pedagoškem delu, v anketo o zadovoljstvu s študijem in v anketo o zaposljivosti. Fakulteta redno spremlja rezultate anket in na podlagi letnih spreminja študijski program.	Komisija za ocenjevanje kakovosti. Vodstvo fakultete. CIM.	Trajna naloga CIM. Potrebna je sistemska rešitev na ravni UM.
Vzpostavili smo nov kurikulum, ni pa še sistema evalvacije uspešnosti sprememb v tem kurikulumu.	Sledenje in analiza zadovoljstva študentov in uspeha sprememb.	Uvedba analiz.	ŠSMF, CIM, Komisija za dodiplomski študij, Senat.	Oblikovanje predloga ankete in sistematičnega zbiranja, pilotska izvedba v 2024.
Ni razgovorov med dekanom MF UM in pozitivno ocenjenimi izvajalci	Najbolje ocenjeni izvajalci bi morali biti pohvaljeni in prejeti spodbudo za	Izvedba razgovorov s pozitivno ocenjenimi izvajalci.	Dekan, ŠSMF.	Razgovori se do sedaj niso izvajali. Izvedba razgovorov ostaja priložnost za

Pomanjkljivost	Priložnost za izboljšanje	Ukrepi	Odgovorni	Stanje in usmeritve
pri študentski anketi.	dobro delo še naprej.			izboljšanje v naslednjem letu.
Ni varuha/-inje študentskih pravic.	Varuh bi bila oseba, na katero se lahko študent/-ka obrne, ko glede študijskih ali izvenštudijskih zadev potrebuje pomoč.	Uvedba varuha/-inje študentskih pravic, ki bi predstavljal pomoč in podporo študentom, ki se znajdejo v zagati.	KOK, ŠS UM, Senat.	V 2024 preveriti željo oziroma potrebo študentov in možnosti.
Pri vpisu se ne opravi motivacijskega razgovora, ne preverja se dodatnih znanj in veščin.	Uvesti razgovore in dodatna testiranja.	Preučiti možnosti razgovor in dodatnih testiranja.	Vodstvo MF, prodekan za študijske zadeve.	S tesnejšim ponovnim sodelovanjem z MF UL proučiti tudi to možnost v 2024.
Premajhna prisotnost študentov na zagovorih seminarjev na 3. stopnji in disertacij.	Prisotnost študentov na ustnih predstavitev na 3. stopnji.	Informiranje študentov o seminarjih in disertacijah.	Prodekan za študentke zadeve v sodelovanju z referatom.	Prihaja več študentov. Tekom 2024 to kvantificirati in nadalje izboljševati, referat bo vabila pošiljal tudi na naslove letnikov.
Terminsko pozna objava urnikov pred začetkom semestra.	Objava urnikov bolj zgodaj pred začetkom semestra.	Preučiti rezerve in možnosti pri oblikovanju urnika.	Dekan in referat.	Tekom 2024 nadaljevati kontinuirana prizadevanja za to, da nosilci čim prej oddajo datumske razporede.
Ni formalnega sistema prijav in odjav s kolokvijev.	Uvedba enotnih pravil in sistema za prijave in odjave pri kolokvijih.	Preučitev konkretnih možnosti za uvedbo izboljšav.	Prodekan za študentske zadeve, študijske zadeve, CIM, referat.	V 2024 preveriti pri RCUM, kakšne so možnosti, da se to funkcijo, ki je nekoč že obstajala, ponovno uvede.

#### 4. Materialne razmere

Sodelovanje med UKM, knjižnico MF UM in knjižnico UKC MB.	Medknjižnično sodelovanje za izboljšanje uporabe knjižničnega gradiva, elektronsko naravnanih storitev in informacij.	Medknjižnično sodelovanje za izboljšanje uporabe knjižničnega gradiva, elektronsko naravnanih storitev in informacij.	Vodstvo knjižnic.	To ostaja kot trajna aktivnost, predvsem tudi v obliki pomoči pri vnašanju bibliografskih enot.
Kavarna in restavracija.	Urediti prostor za kavarno oziroma nuditi hladne in tople napitke kot tudi hladno in toplo malico.	Urediti prostor za kavarno oziroma nuditi hladne in tople napitke kot tudi hladno in toplo malico.	Vodstvo MF UM.	Tekom 2024 se bo ponovil razpis za kavarno.

Pomanjkljivost	Priložnost za izboljšanje	Ukrepi	Odgovorni	Stanje in usmeritve
Premajhna izkoriščenost simulacijskega centra.	Povečati število vaj, delavnic v centru.	Preučitev izkoriščenosti in možnosti za povečanje uporabe centra, predstavitev možnosti simulatorjev.	Prodekan za študijske zadeve, predstojniki kateder, vodja simulacijskega centra.	Tekom 2024 nadaljevati z aktivnostmi za vključitev simulacij v pedagoški proces.
Nezdravi avtomat za hrano, kavo, ni pitnika za vodo.	Zamenjava nezdravih avtomatov z zdravimi, dostop do zastoj sadja vsaj za zaposlene, morebitni pitnik za vodo v avli .	Preučitev pogodb in možnosti zamenjave ter namestitve pitnika.	Vodstvo MF.	Tekom 2024 proučiti obstoječe pogodbe in možnost vključitve zdravih artiklov (suhega sadja, ploščic, nesladkanih pijač itd.) v ponudbo. V primeru odprtja kavarne je smiselno ukiniti avtomat za kavo, pitnik za vodo glede na število in odprtost kuhinj ni smiselno.

### 5. Zagotavljanje kakovosti

Uvedba formalne evalvacije zadovoljstva mentorjev kliničnih vaj z izvedbo pedagoškega procesa.	Z anketo ovrednotiti zadovoljstvo mentorjev kliničnih vaj z izvedbo pedagoškega procesa.	Izvesti anketo, s katero lahko ovrednotimo zadovoljstvo mentorjev kliničnih vaj z izvedbo pedagoškega procesa.	Komisija za študijske zadeve MF UM.	Redno ponavljati izvedbo in opraviti analizo
Ni sistema evalvacije učnih izidov in kompetenc.	Vpeljati sistem evalvacije spremljanja učnih izidov kot tudi kompetenc in zaposljivosti diplomantov.	Izvajanje ankete o zadovoljstvu s študijem na UM v skladu z Navodilom o izvajanju anket o zadovoljstvu s študijem in o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM (N7/2013-41 AG). Izvajanje ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM v skladu z Navodilom o izvajanju anket o zadovoljstvu s študijem in o zaposljivosti in zaposlenosti	Alumni in vodstvo.	V klub je včlanjenih približno 30 % diplomantov. Težava ostaja GDPR, v prihodnje se velja za povratno informacijo v čim večji meri nasloniti na diplomante, ki ostajajo v sodelovanju s fakulteto v obliki doktorskega študija in članstva v komisijah.

Pomanjkljivost	Priložnost za izboljšanje	Ukrepi	Odgovorni	Stanje in usmeritve
		diplomantov UM (N7/2013-41 AG).		
Večja hitrost pri upravljanju sprememb s strani vodstva fakultete.	Študentje in UM predlagajo, naj se vpelje enotna metodologija upravljanja sprememb na vseh organizacijskih nivojih.	Vpelje se enotna metodologija upravljanja sprememb na vseh organizacijskih nivojih.	Vodstvo fakultete.	To ostaja kot trajna aktivnost, predvsem bi bilo v 2024 zaželeno srečanje strokovnih služb in pedagoških delavcev na temo ustreznosti postopkov naročil in financ.
Preslabo poznavanje podrobnosti habilitacijskih postopkov in nepregledna pravila, previsok standard za učitelje klinike.	Predstavitev habilitacijskih meril in možnost njihove posodobitve.	Preučitev možnosti za boljše informiranje o pravilih in njihovo posodobitev.	Komisija za habilitacijske zadeve, vodstvo MF, predstojniki kateder.	Tekom 2024 se bo organizirala delavnica za vse zainteresirane, kjer se bo na konkretnem primeru predstavilo strategije za čim uspešnejše doseganje meril.
Ni prodekana za kakovost.	Uvedba funkcije prodekana za kakovost, lahko kot delni resor.	Imenovanje prodekana za kakovost.	Vodstvo fakultete.	Dekan je z idejo seznanjen in jo podpira, predvidoma v 2024 je načrtovano imenovanje resorja, najbrž kot kombinirana funkcija.